

Polityka dotycząca spożywania alkoholu i zażywania innych środków odurzających w firmie POL-SWED PROJEKT SP.ZO.O jest stanowcza, jednoznaczna i konsekwentna:

**ZERO TOLERANCJI DLA SPOŻYWANIA ALKOHOLU I INNYCH SUBSTANCJI ODURZAJĄCYCH PODCZAS PRACY I PRZEBYWANIA POD WPLYWEM W PRACY.**

#### I. Postanowienia ogólne

1. Za stan nietrzeźwości pracownika uważa się stan obecności jakiegokolwiek ilości alkoholu w wydychanym powietrzu lub we krwi.
2. Wszyscy pracownicy, którzy powzięli wątpliwość, co do stanu trzeźwości innego pracownika znajdującego się w godzinach pracy mają obowiązek i możliwości zwrócenia się do nadzoru o zweryfikowanie stanu trzeźwości pracownika.
3. Powyższy obowiązek dotyczy w sposób szczególny pracowników nadzoru.
4. Polityka dotyczy wszystkich pracowników POL-SWED PROJEKT SP.ZO.O. oraz podwykonawców i innych osób pracujących z ramienia firmy.

#### II. Czynność weryfikacji

1. Do kontroli stanu trzeźwości osób przebywających uprawnieni są pracownicy nadzoru.
2. Sposobem weryfikacji trzeźwości jest poddanie pracownika badaniu alkomatem.
3. W przypadku stwierdzenia obecności alkoholu w wydychanym powietrzu sporządza się notatkę ze zdarzenia.
4. Badanie alkomatem będące podstawą sporządzenia notatki przeprowadzane jest w obecności bezpośredniego przełożonego pracownika i ewentualnych świadków.
5. Pracownik, u którego stwierdzono obecność alkoholu oraz jego przełożony mają obowiązek potwierdzić ten fakt podpisem na notatce.
6. Stan odurzenia narkotykowego weryfikowany jest przez Policję.
7. Każdy pracownik ma prawo dobrowolnie podać się badaniu przed przystąpieniem do pracy. W przypadku wyniku pozytywnego bierze dzień wolny od pracy. W przypadku dobrowolnego poddania się badaniu nie są wyciągane żadne konsekwencje, pod warunkiem, że pracownik rzeczywiście nie przystąpił tego dnia do pracy.

#### III. Policja wzywana jest w przypadku

1. Odmowy poddania się badaniu alkomatem.
2. Odmowy podpisania notatki ze zdarzenia przez pracownika, u którego stwierdzono obecność alkoholu, jego przełożonego bądź wątpliwości, co do wyniku pomiaru.
3. Jeżeli u pracownika stwierdzono ponad 0,5 ‰ i jednocześnie pracownik obsługiwał pojazdy mechaniczne lub inne maszyny i urządzenia mogące stwarzać zagrożenie dla otoczenia, bądź też wykonywał prace uznane za szczególnie niebezpieczne.
4. Jeżeli podejrzenie dotyczy spożycia narkotyków.

#### IV. Konsekwencje

1. Pracownik, u którego stwierdzono stan nietrzeźwości lub odurzenia narkotykowego jest bezwzględnie i natychmiast odsuwany od pracy.
2. Pracodawca pracownika zobowiązany jest do wymierzenia kary porządkowej zgodnie z art. 108 Kodeksu Pracy.

PREZES ZARZĄDU

Piotr Urban

(zatwierdzenie)